

Підвищення кваліфікації педагогічних працівників





5 вересня 2017 року – новий Закон України «Про освіту» , яким запроваджено нову систему підвищення кваліфікації



- Порядок підвищення кваліфікації педагогічних та науково-педагогічних працівників затверджений постановою Кабінету Міністрів України від 21 серпня 2019 року № 800.
- 27 грудня 2019 року постановою Уряду № 1133 були внесені зміни до цього Порядку.
- 16 січня 2020 року парламентом прийнято новий Закон України «Про повну загальну середню освіту», в якому деталізовано нові підходи до підвищення кваліфікації педагогічних працівників




Лист Міністерства освіти і науки України від 04 березня 2020 року "Щодо підвищення кваліфікації педагогічних працівників закладів загальної середньої освіти"

Педагогічні працівники можуть
підвищувати кваліфікацію

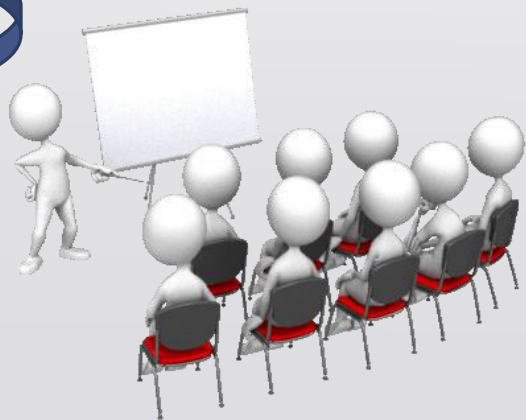
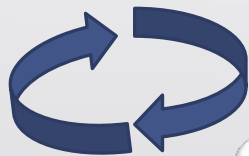


Види підвищення кваліфікації

Форми підвищення кваліфікації



Навчання за програмою
підвищення
кваліфікації



Інституційна

(очна (денна, вечірня), заочна, дистанційна, мережева)

Дуальна

(поєднання навчання у закладах освіти з навчанням на робочих місцях)

На робочому місці

На виробництві


Стажування



В закладах освіти

В установах

В організаціях та на підприємствах

 науковий ступінь та/або вчене, почесне чи педагогічне звання (крім звання “старший вчитель”) та/або успішно пройшов сертифікацію в установленому законодавством порядку

Один день = 6 годин або 0,2 кредиту ЄКТС



Основними напрямками підвищення кваліфікації на сьогодні можуть бути:

- розвиток професійних компетентностей;
- психолого-фізіологічні особливості здобувачів освіти певного віку, основи андрагогіки;
- створення безпечного та інклюзивного освітнього середовища;
- використання інформаційно-комунікативних та цифрових технологій в освітньому процесі;
- мовленнєва, цифрова, комунікаційна, інклюзивна, емоційно-етична компетентність;
- розвиток управлінської компетентності (для керівників закладів освіти та їх заступників)
тощо.

«основні напрями» і «тощо» означають, що це не виключний перелік напрямів підвищення кваліфікації і компетентностей, на вдосконалення яких може бути спрямоване підвищення кваліфікації.

////////////////////////////////////

Підготовка педагогічного працівника до підвищення кваліфікації може мати такий вигляд:

самооцінювання

усвідомлення потреби

отримання поради від колег

пошук суб'єктів підвищення кваліфікації

вибір форми і виду підвищення кваліфікації

Суб'єкти підвищення кваліфікації

Заклад освіти або його структурний підрозділ

Наукова установа

Юридична особа

Фізична особа, в тому числі – фізична особа-підприємець

Класифікація видів економічної діяльності
(КВЕД-2010)

<http://kved.ukrstat.gov.ua/>

Суб'єкти підвищення кваліфікації



Чернігівський обласний інститут післядипломної педагогічної освіти імені К.Д.Ушинського



БЕЗКОШТОВНИЙ ЗАПИТ

<https://youcontrol.com.ua/ru/catalog/>

<https://usr.minjust.gov.ua/ua/freesearch>



На Урок
освітній проект





Програма підвищення кваліфікації



Затверджується суб'єктом підвищення кваліфікації та повинна містити інформацію:

про її розробника,
найменування,
мету,
напрямок,
зміст,
обсяг (в годинах та/або в кредитах ЄКТС),
форму підвищення кваліфікації,
перелік компетентностей



Має бути
оприлюднена на
веб-сайті суб'єкта
підвищення
кваліфікації,

Обсяг (тривалість) підвищення кваліфікації

- Для педагога загальної середньої, професійної (професійно-технічної) освіти - **не менше ніж 150 годин/п'ять років.**

- Для педагога дошкільної, позашкільної та фахової передвищої освіти - **встановлюється його засновником (або уповноваженим ним органом), але не може бути менше ніж 120 годин/п'ять років**

Обсяг підвищення кваліфікації встановлюється в годинах та/або кредитах Європейської кредитної трансферно-накопичувальної системи (**один кредит ЄКТС = 30 годин**)



Особливості для різних педагогів

Щороку

- ▶ Педагоги закладів загальної середньої та фахової передвищої освіти

Не рідше одного разу на 5 років

- ▶ Педагоги закладів дошкільної, позашкільної, професійної (професійно-технічної) освіти

Планування підвищення кваліфікації

I етап



Пропозиції педагогічних працівників




Педагогічна рада затверджує орієнтовний план підвищення кваліфікації



Оприлюднюється протягом двох робочих днів з дня його затвердження, але **не пізніше 25 грудня** поточного року.



Суб'єкти підвищення кваліфікації, що фінансуються з обласних бюджетів, щороку формують регіональне замовлення для потреб відповідних областей.



Керівникові

(повне найменування закладу загальної середньої освіти)

(прізвище, ініціали керівника)

(посада, прізвище, ім'я та по батькові (за наявності) педагогічного працівника)

Пропозиція до орієнтовного/річного плану підвищення кваліфікації

№ з/п	Тема (напрямок, найменування)	Суб'єкт підвищення кваліфікації	Обсяг (тривалість)*	Вид*	Форма (форми)*	Строки*	Вартість та джерела фінансування*

*не зазначається при поданні пропозиції до орієнтовного плану

Дата

(підпис)

/Ініціал імені та прізвище педагогічного працівника/

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення педагогічної ради
від _____
(протокол № _____)

ОРИЄНТОВНИЙ ПЛАН
підвищення кваліфікації педагогічних працівників на 20 ____ рік

_____ (заклад загальної середньої освіти)

Загальна кількість педагогічних працівників, які підвищуватимуть кваліфікацію – _____ осіб.

№ з/п	Напря́м	Суб'єкт підвищення кваліфікації	Кількість педагогічних працівників	Примітки

Голова педагогічної ради

_____ (підпис)

/Ініціал імені та прізвище/

Секретар педагогічної ради

_____ (підпис)

/Ініціал імені та прізвище/

Планування підвищення кваліфікації

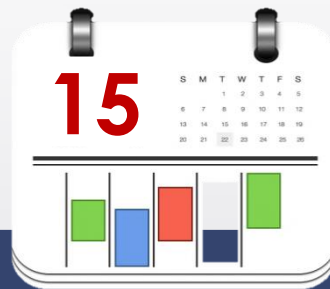
II етап



Затвердження кошторису



Керівник закладу освіти **невідкладно** оприлюднює загальний обсяг коштів



Працівники подають керівникові пропозицію до плану підвищення кваліфікації на відповідний рік



Пропозиції розглядаються педагогічною радою. За результатами затверджується план підвищення кваліфікації на відповідний рік в межах коштів

На підставі плану підвищення кваліфікації укладається договір між закладом освіти та суб'єктом підвищення кваліфікації про надання освітніх послуг з підвищення кваліфікації

ЗАТВЕРДЖЕНО
Рішення педагогічної ради
від _____
(протокол № _____)

РІЧНИЙ ПЛАН
підвищення кваліфікації педагогічних на 20 ____ рік

(заклад загальної середньої освіти)

№ з/п	Прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) педагогічного працівника	Тема (напрямок, найменування)	Суб'єкт підвищення кваліфікації	Обсяг (тривалість)	Вид	Форма (форми)	Строки	Вартість та джерела фінансування

Голова педагогічної ради

_____ (підпис)

/Ініціал імені та прізвище/



Секретар педагогічної ради

_____ (підпис)

/Ініціал імені та прізвище/



Договір про надання послуг з підвищення кваліфікації

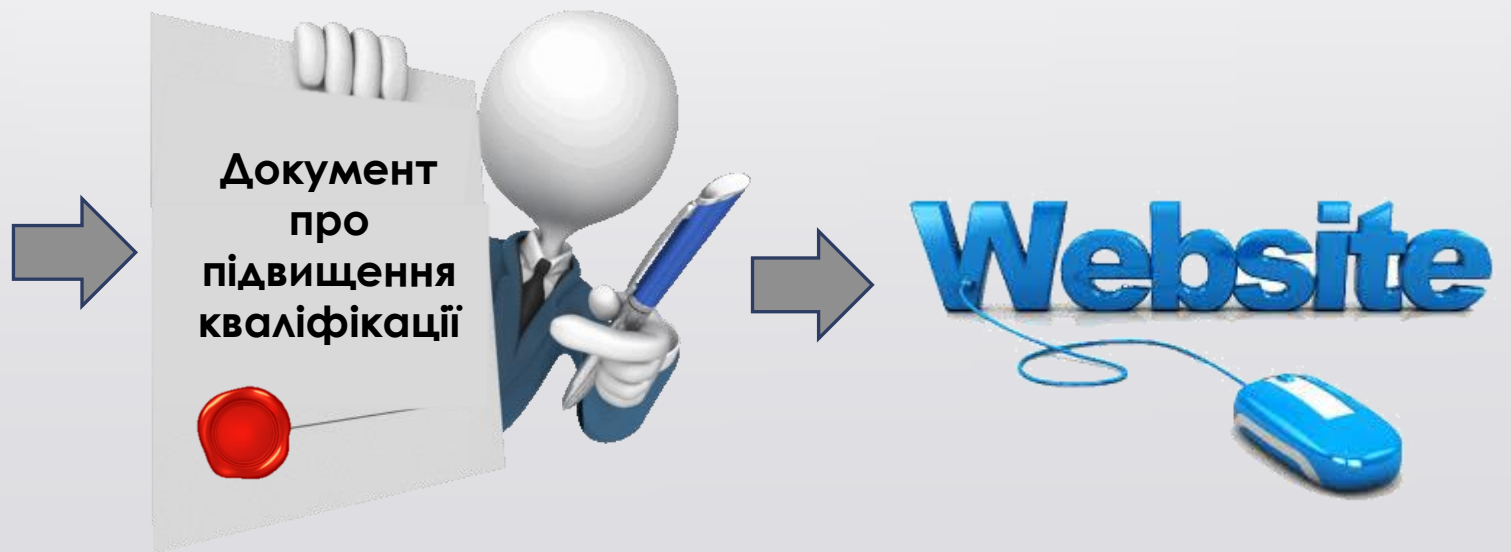


Підвищення кваліфікації здійснюється за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі закладу освіти на підвищення кваліфікації.

Місце надання послуг з підвищення кваліфікації

Обумовлюється в договорі про підвищення кваліфікації

Протягом 15 календарних днів після видачі документів про підвищення кваліфікації суб'єкт оприлюднює їх перелік на своєму веб-сайті.





Визнання результатів підвищення кваліфікації

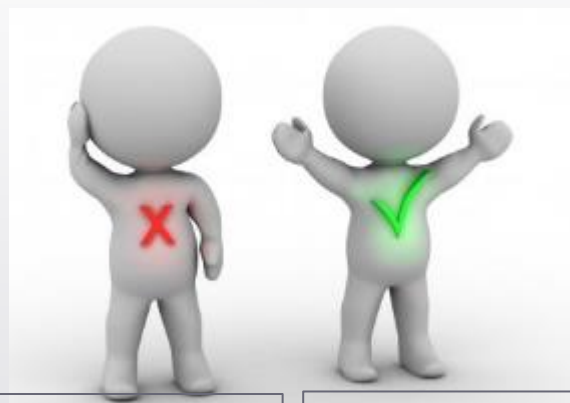
Якщо суб'єкт має ліцензію на підвищення кваліфікації або навчає за акредитованою освітньою програмою

Результати не потребують окремого визнання чи підтвердження.
Результатом підвищення кваліфікації може бути присвоєння повних або часткових професійних/освітніх кваліфікацій.

Результати навчання у інших суб'єктів

Мають бути визнані рішенням педагогічної ради закладу освіти.
Порядок визнання результатів встановлює сама педагогічна рада.

Визнання результатів підвищення кваліфікації



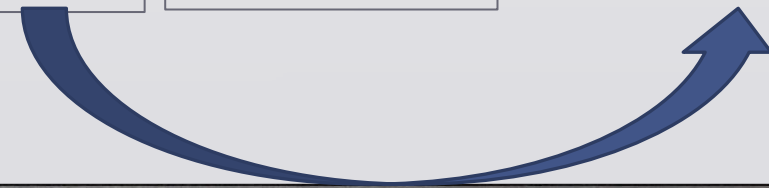
Педагогічний працівник протягом одного місяця подає клопотання про визнання результатів підвищення кваліфікації та документ про проходження підвищення кваліфікації

Клопотання протягом місяця розглядається на засіданні педагогічної ради

Не визнає результати підвищення кваліфікації

Визнає результати підвищення кваліфікації

Рекомендації щодо повторного підвищення кваліфікації у інших суб'єктів підвищення кваліфікації



Фінансування



- Укласти договір із зазначенням джерела фінансування, якщо підвищення кваліфікації – за рахунок коштів державного або місцевого бюджету, інших коштів, затверджених у кошторисі закладу
- Факт підтвердити актом про надання послуги з підвищення кваліфікації; акт є підставою для оплати послуг суб'єкта згідно з укладеною угодою щодо підвищення кваліфікації